SEPTEMBRE 2026 N°13

EN DIRECT DU FRET

BULLETIN D'INFORMATION DE LA LIAISON NATIONALE FRET SUD-RAIL



LA RENTRÉE DE SEPTEMBRE EST DÉJÀ CRUCIALE !

En plus des enjeux sur le pouvoir d'achat et les conditions de travail des cheminots pour lesquels nous appelons à la grève le 29 septembre, nous sommes entrés dans le vif des négociations du cadre social devant être mis en place au 31 décembre 2027 à Hexafret. Pour SUD-Rail c'est clair : nous ne sommes pas là pour acter des reculs sociaux !

Notre Organisation Syndicale participe activement aux négociations sur l'accord télétravail qui va bientôt être soumis à signature et sur lequel la Direction semble pour l'instant ne pas vouloir prendre en compte nos propositions.

L'accord sur l'Organisation du Temps de Travail (OTT) est en début de négociation et plusieurs réunions avec la Direction sont prévues et seront autant d'occasions pour SUD-Rail d'y porter nos revendications.

Que les sujets soient d'ordre général ou plus directement liés à Hexafret, SUD-Rail pèsera de tout son poids contre les mesures d'austérité que les politiques et les patrons voudraient faire ruisseler jusqu'à nous !

DANS CE NUMERO

- CHAUSSURES ADC
- BOURGET/BOBIGNY
- RÉPARTITION DE LA CHARGE DES ADC
- NÉGOCIATION TÉLÉTRAVAIL
- EFFECTIFS ADC



CHAUSSURES ADC : ÇA PROMET !

Malgré nos alertes et les injonctions de l'Inspection du Travail sur le sujet, l'entreprise a déjà communiqué sur le déploiement de cette mesure à l'ensemble des ADC de l'entreprise pour une mise en application dès décembre 2026.

A vouloir passer en force sans mettre en place tout le nécessaire attendu (vestiaires non-mixtes, temps d'habillement, solution de rechange immédiate en cas de détérioration/perte/vol, dotation en pointures atypiques, fournitures de semelles orthopédiques, etc...), l'entreprise court le risque de devoir caler des trains pour un non-port de chaussures dont l'efficacité sur l'accidentologie n'a toujours pas été démontrée !

Une nouvelle fois, SUD-Rail en appelle au bon sens de la Direction (s'il lui en reste...) et lui demande de se contenter d'inciter au port de ces chaussures plutôt que d'aller à l'encontre de difficultés qu'elle ne semble toujours pas avoir mesurées...





BOURGET/BOBIGNY : UNE RÉORGANISATION SUR LE DOS DES CHEMINOTS !

La direction impose une nouvelle réorganisation au triage du Bourget/Bobigny : 9 postes de production supprimés, des économies sur la masse salariale et la restitution d'un Y8000. Rappelons que Le Bourget reste l'un des quatre triages à la gravité de France. Encore une fois, ce sont les agents de terrain qui paient !

Pendant ce temps, l'encadrement représente près d'un quart des effectifs à HEXAFRET. Nous pouvons mettre un cadre derrière chaque agent d'exécution !!! Cherchez l'erreur !

La direction déplace une partie des trafics vers Woippy, Sibelin et Tergnier, puis invoque la baisse d'activité pour supprimer des emplois. On retire le travail du site et on supprime ensuite les postes ! On nous prend pour des cons !

Toujours plus de polyvalence, de nuits, de flexibilité et de responsabilités, avec des effectifs insuffisants.

Pour SUD-Rail, ça suffit ! Nous exigeons des effectifs suffisants, des roulements tenables et un véritable dialogue social.

Après le CSE du 3 septembre, SUD-Rail a démontré que la mise en œuvre au 1er octobre était impossible. Nouveau passage en CSE le 22 octobre et visite du site prochainement par notre direction.

RÉPARTITION DE LA CHARGE DES ADC AU NIVEAU NATIONAL : UN SUJET CENTRAL POUR SUD-RAIL !

Depuis plus de 10 ans, SUD-Rail milite pour que le sujet de la répartition de la charge de travail ADC sur chaque résidence soit traité nationalement car c'est pour nous le cœur de notre métier.
Notre constat, la direction n'a pas su suivre ses propres restructurations et a continué de morceler la gestion des trains en installant des concepteurs, chacun « propriétaire » de son portefeuille de trains, qui ne se parlent pas et n'ont pas la réalité terrain.

La conséquence directe, à chaque changement de service, la direction organise des groupes de travail roulements où tout est figé, rien ne peut bouger et l'issue est déjà écrite. Pour quelques euros de plus, certains devront assurer des étapes conduite de plus de 500km avec les impacts sur leur santé et la sécurité des circulations pendant que d'autres feront plus d'une heure de taxi pour assurer une relève délocalisée sans aucune logique.

Même si ce n'est qu'une première rencontre qui ne pouvait donc déboucher sur une solution miracle, SUD-Rail pèsera dans ces discussions et portera ses revendications comme limiter les étapes conduite à 400km, maintenir toutes les résidences existantes, limiter le nombre et les distances des parcours en taxi et autres en voiture ou encore, réformer le calcul des primes de traction pour aboutir à une répartition plus juste pour un salaire équivalent.



TÉLÉTRAVAIL : PAS QUESTION DE RÉDUIRE LES DROITS !

Les négociations sur le futur accord télétravail Hexafret sont toujours en cours. Pour SUD-Rail, une chose est claire : le passage à Hexafret ne doit pas se traduire par une régression des droits des cheminots.

Le projet de la direction prévoit de limiter le télétravail à 1 ou 2 jours par semaine, avec un 3e jour présenté comme exceptionnel. Une rédaction qui, en pratique, rend ce troisième jour quasiment inutilisable et réduit fortement les possibilités actuelles de télétravail.

Le télétravail fonctionne : pas question de revenir en arrière !

SUD-Rail revendique donc le maintien de la possibilité de télétravailler jusqu'à 3 jours par semaine, lorsque l'activité le permet, sans plafond mensuel restrictif. Nous demandons également des critères objectifs et transparents afin que l'accès au télétravail ne dépende pas du seul bon vouloir du management.

Les négociations se poursuivent et SUD-Rail continuera à défendre les droits des cheminots.

Nous ne signerons pas un accord qui réduirait les droits existants !

EFFECTIFS CONDUITE, LE COMPTE N'Y EST PAS

Depuis maintenant 2 ans, vos représentants SUD-Rail alertent quant aux effectifs conduite TA et TB.

Aucune prémonition ici, il suffisait de regarder la pyramide des âges pour constater que sans recrutements rapides, la situation tournerait rapidement au sous-effectif avec ses conséquences évidentes.

Non seulement la direction a trop tardé à relancer le recrutement et les mises en écoles conduite mais elle ne sait apparemment plus faire ! Elle choisit d'externaliser les premières étapes du recrutement et ce système est objectivement décevant. Il faut des centaines de CV pour arriver péniblement à remplir les écoles, quand c'est le cas…

L'aboutissement du processus n'est pas plus reluisant car les examens s'enchainent avec des résultats inquiétants. En juillet dernier, la direction annonçait une session de haut niveau alors que moins de 70% des candidats ont obtenu l'examen. Dernièrement, une école TA débutée à 12 verra seulement 8 élèves présentés à l'examen pour 4 réussites, on peut interpréter les chiffres comme on veut mais c'est seulement 33% des recrues qui ont réussi.

Autant de temps et d'argent investi pour n'arriver qu'à de la désillusion, celle des candidats mais aussi celle de leurs formateurs et encore celle de tous les ADC qui attendent les effectifs qui permettront des conditions de travail normales.

La direction doit réagir mais leurs premières réactions ne nous rassurent pas, En effet, la refonte du parcours de recrutement ainsi que la modification du format des formations sont plutôt encourageantes… sur le papier !

La réalité est tout autre ! Certes, deux semaines de pratique supplémentaires sont désormais intégrées pour mieux coller aux réalités du terrain. Dans le même temps, la formation TA/TB passe de 70 à 49 jours, avec 33 jours de théorie et 16 jours de pratique, et un parcours modulable selon les besoins. Alors pourquoi autant d'échecs et d'abandons en cours de formation, seuls 66 % des candidats à la formation conduite vont jusqu'à l'examen.

Il y a urgence ! Le sous-effectif est présent dans de nombreux roulements, les parcours professionnels se voient affectés, la tension monte dans les dépôts et la santé mentale des agents en prend un coup !



Union syndicale Solidaires SUD Rail

👉SUD-RAIL, C'EST UN SYNDICAT QUI NE LÂCHE RIEN !

VOS ÉLU·E·S SUD-RAIL